

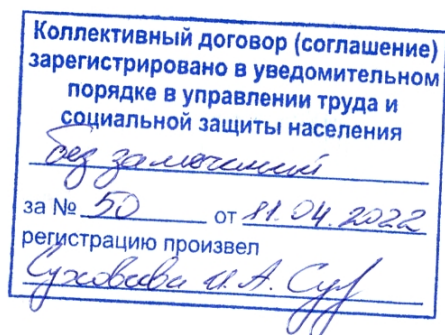
ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и работниками
МБДОУ «Детский сад № 26»

Проект утвержден на общем собрании трудового коллектива 07.04.2022г.
Дата вступления в силу изменений к коллективному договору 01.04.2022 г.
Срок действия коллективного договора с 9.01.2021 г. по 08.01.2024 г.

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 26»
Макеева А.В. Макеева
«08» апреля 2022г.
М.П.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 26»
Стрельникова Е.М. Е.М. Стрельникова
«08» апреля 2022г.



енения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26» читать в следующей редакции:

Приложение № 2 к положению об оплате труда работников.

**Перечень
критериев и показателей для распределения поощрительных выплат
педагогическим работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 26» за результативность и эффективность работы
Старшего воспитателя**

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	1		
Результативность	Выполнение годового плана в полном объеме за период оценивания	1		
	Качественное ведение документации	1		
	Участие педагога в конкурсах	1		
Самообразование	Курсы повышения квалификации (раз в год); семинары, вебинары, конференции (одно на выбор)	1		
Общественно-полезная деятельность	Работа без больничного листа	1		
	Участие в субботниках	1		
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
Максимум		8		

Воспитателя

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	0,5		
Работа с воспитанниками	Участие воспитанников в очных и (или) дистанционных олимпиадах, конкурсах (2 шт) уровень района, края (приоритет)	0,5		
	Руководство кружковой работой	0,5		
	Организация и проведение внеплановые мероприятий для детей	0,5		
	Отсутствие травматизма	0,5		
Результативность	Участие педагога в очных и (или) дистанционных конкурсах (2 шт)	0,5		
Самообразование	КПК (курсы повышения квалификации) (1 раз в год); семинары, вебинары, конференции (1 шт, кроме месяца прохождения КПК)	0,5		
Работа с родителями	Привлечение родителей с целью улучшения материально-технической базы ДОУ	0,5		
	Санитарное состояние участков и групп	0,5		
Работа на имидж ДОУ	Отзыв на сайте ДОУ и сайте Бозгов	1		
	Работа без больничного листа	0,5		
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
Максимум		8		

Учителя – логопеда

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	1		
Результативность	Участие педагога в конкурсах (2 шт)	1		
	Подбор материала к детским мероприятиям	1		
Самообразование	Курсы повышения квалификации (раз в год); семинары, вебинары, конференции	1		

	(одно на выбор)			
Общественно-полезная деятельность	Работа без больничного листа	1		
	Участие в субботниках	1		
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
Максимум		8		

Педагога – психолога

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	1		
Результативность	Участие педагога в конкурсах (2 шт)	1		
	Проведение тренингов для педагогов ДОУ	1		
Самообразование	Курсы повышения квалификации (раз в год); семинары, вебинары, конференции (одно на выбор)	1		
Общественно-полезная деятельность	Работа без больничного листа	1		
	Участие в субботниках	1		
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
Максимум		8		

Музыкального руководителя

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	1		
Результативность	Участие педагога в конкурсах (2 шт)	1		
	Индивидуальная работа с воспитанниками	1		
Самообразование	Курсы повышения квалификации (раз в год); семинары, вебинары, конференции (одно на выбор)	1		
Общественно-полезная деятельность	Работа без больничного листа	1		
	Участие в субботниках	1		
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
Максимум		8		

Методиста

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	1		
	Анализ и подготовка материалов педагогов ДОУ для размещения на сайте	1		
Результативность	Консультативно – образовательное объединение педагогов ДОУ (лекции, семинары, практикумы)	1		
	Разработка продуктов педагогической деятельности	1		
Самообразование	Курсы повышения квалификации (раз в год); семинары, вебинары, конференции (одно на выбор)	1		
Общественно-полезная деятельность	Работа без больничного листа	1		
	Участие в субботниках	1		
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
Максимум		8		

Социального педагога

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	1		
Результативность	Сетевое взаимодействие ДОУ	1		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей/Эффективное решение конфликтных ситуаций	1		

	Интенсивность и напряженность в работе	1		
Самообразование	Курсы повышения квалификации (раз в год); семинары, вебинары, конференции (одно на выбор)	1		
Общественно-полезная деятельность	Работа без больничного листа	1		
	Участие в субботниках	1		
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
Максимум		8		

Педагога организатора

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	1		
Результативность	Проведение мероприятий	1		
	Оформление мероприятий	1		
	Участие педагога в конкурсах	1		
	Интенсивность и напряженность в работе	1		
Общественно-полезная деятельность	Работа без больничного листа	1		
	Участие в субботниках	1		
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
Максимум		8		

Показатели и критерии эффективности деятельности младшего воспитателя

Критерии	Показатели
Участие в работах, связанных с благоустройством здания и территории ДОУ. Выполнение срочных и важных поручений и работ	Отсутствие/наличие поручений и работ
Санитарное состояние участков и групп	Справка мед работника и завхоза
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	Отсутствие/наличие замечаний

Хоза, экономиста, делопроизводителя, дворника, повара, машиниста по стирке белья, подсобного рабочего кухни, рабочего по комплексному обслуживанию, уборщика служебных помещений

Критерии	Показатели
Участие в работах, связанных с благоустройством здания и территории ДОУ. Выполнение срочных и важных поручений и работ	Отсутствие/наличие поручений и работ
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	Отсутствие/наличие замечаний

Приложение № 1 к положению о комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, ирования работников читать в следующей редакции:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности

старшего воспитателя _____

на выплату премиальных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	1		
Результативность	Выполнение годового плана в полном объеме за период оценивания	1		
	Качественное ведение документации	1		
	Участие педагога в конкурсах	1		
Самообразование	Курсы повышения квалификации (раз в год); семинары, вебинары, конференции (одно на выбор)	1		
Общественно-полезная деятельность	Работа без больничного листа	1		
	Участие в субботниках	1		
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
Максимум		8		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей оценки деятельности воспитателя

на выплату премиальных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	0,5		
Работа с воспитанниками	Участие воспитанников в очных и (или) дистанционных олимпиадах, конкурсах (2 шт) уровень района, края (приоритет)	0,5		
	Руководство кружковой работой	0,5		
	Организация и проведение внеплановые мероприятий для детей	0,5		
	Отсутствие травматизма	0,5		
Результативность	Участие педагога в очных и (или) дистанционных конкурсах (2 шт)	0,5		
Самообразование	КПК (курсы повышения квалификации) (1 раз в год); семинары, вебинары, конференции (1 шт, кроме месяца прохождения КПК)	0,5		
Работа с родителями	Привлечение родителей с целью улучшения материально-технической базы ДОУ	0,5		
	Санитарное состояние участков и групп	0,5		
Работа на имидж ДОУ	Отзыв на сайте ДОУ и сайте Бозгов	1		
	Работа без больничного листа	0,5		
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
Максимум		8		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности учителя – логопеда

на выплату премиальных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	1		
Результативность	Участие педагога в конкурсах (2 шт)	1		
	Подбор материала к детским мероприятиям	1		
Самообразование	Курсы повышения квалификации (раз в год); семинары, вебинары, конференции (одно на выбор)	1		
Общественно-полезная деятельность	Работа без больничного листа	1		
	Участие в субботниках	1		
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
Максимум		8		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности педагога - психолога

на выплату премиальных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	1		
Результативность	Участие педагога в конкурсах (2 шт)	1		
	Проведение тренингов для педагогов ДОУ	1		
Самообразование	Курсы повышения квалификации (раз в год); семинары, вебинары, конференции (одно на выбор)	1		
Общественно-полезная деятельность	Работа без больничного листа	1		
	Участие в субботниках	1		

	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
Максимум		8		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности музыкального руководителя

на выплату премиальных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	1		
Результативность	Участие педагога в конкурсах (2 шт)	1		
	Индивидуальная работа с воспитанниками	1		
Самообразование	Курсы повышения квалификации (раз в год); семинары, вебинары, конференции (одно на выбор)	1		
Общественно-полезная деятельность	Работа без больничного листа	1		
	Участие в субботниках	1		
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
Максимум		8		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей оценки деятельности методиста

на выплату премиальных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	1		
	Анализ и подготовка материалов педагогов ДОУ для размещения на сайте	1		
Результативность	Консультативно – образовательное объединение педагогов ДОУ (лекции, семинары, практикумы)	1		
	Разработка продуктов педагогической деятельности	1		
Самообразование	Курсы повышения квалификации (раз в год); семинары, вебинары, конференции (одно на выбор)	1		
Общественно-полезная деятельность	Работа без больничного листа	1		
	Участие в субботниках	1		
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
Максимум		8		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности социального педагога

на выплату премиальных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	1		
Результативность	Сетевое взаимодействие ДОУ	1		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей/Эффективное решение конфликтных ситуаций	1		
	Интенсивность и напряженность в работе	1		
Самообразование	Курсы повышения квалификации (раз в год); семинары, вебинары, конференции (одно на выбор)	1		
Общественно-полезная деятельность	Работа без больничного листа	1		
	Участие в субботниках	1		
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		

Максимум	8		
----------	---	--	--

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности педагога организатора _____

на выплату премиальных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Критерии	Показатели	Баллы	Выполнено	Оценено
Доступность	Публикации в СМИ	1		
Результативность	Проведение мероприятий	1		
	Оформление мероприятий	1		
	Участие педагога в конкурсах	1		
	Интенсивность и напряженность в работе	1		
Общественно-полезная деятельность	Работа без больничного листа	1		
	Участие в субботниках	1		
	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
Максимум		8		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности младшего воспитателя _____

на выплату премиальных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Критерии	Баллы	Выполнено	Оценено
Участие в работах, связанных с благоустройством здания и территории ДООУ. Выполнение срочных и важных поручений и работ	1		
Санитарное состояние участков и групп	1		
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
ИТОГО	3		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности _____

(ФИО) _____

на выплату премиальных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Критерии	Баллы	Выполнено	Оценено
Участие в работах, связанных с благоустройством здания и территории ДООУ. Выполнение срочных и важных поручений и работ	2		
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства	1		
ИТОГО	3		

Приложение № 4 к положению об оплате труда работников читать в следующей редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ

работ, профессий и должностей, требующих предоставления дополнительных социальных гарантий и льгот, согласно законодательству

Доплаты за работу во вредных, неблагоприятных условиях осуществляются следующим работникам, в размере до 10 процентов должностного оклада:

✓ Повар

Доплата за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, в размере 25 процентов должностного оклада:

✓ Заведующий;

✓ Старший воспитатель;

✓ Воспитатель;

✓ Учитель - логопед;

✓ Педагог – психолог;

✓ Педагог - организатор;

✓ Социальный педагог;

✓ Методист;

✓ Инструктор по физической культуре.

Выплата мер социальной поддержки на оплату коммунальных услуг в размере 100 процентов (электричество, газ) педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности:

✓ Старший воспитатель;

✓ Воспитатель;

- ✓ Учитель-логопед;
- ✓ Педагог – психолог;
- ✓ Педагог- организатор;
- ✓ Социальный педагог;
- ✓ Методист;
- ✓ Инструктор по физической культуре.

Сокращенная рабочая неделя для женщин, работающих в сельской местности – 36 часов.

Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда - 6 календарных дней:

- ✓ Повару.

Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день - 14 календарных дней:

- ✓ Заведующему;
- ✓ Старшему воспитателю;
- ✓ Заведующему хозяйством.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, согласно законодательству:

- ✓ педагогическим работникам - 14 календарных дней;
- ✓ учителю-логопеду - 28 календарных дней.

Данные изменения к коллективному договору вступают в силу с 01.04.2022 г..

ПРОМЫСЛЕННАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ
КОМПАНИЯ
«ИСКРА»
г. Новокузнецк
Исполнитель: *Александр / И. И. Мухоморов*
подпись

